

**AZIENDA SOCIALE SUD EST MILANO
(A.S.S.E.MI.)
Città metropolitana di Milano**

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DELIBERAZIONI ASSUNTE

seduta n. 68 del 15 febbraio 2019

In data **15 febbraio 2019**, alle ore **14.30**, presso la sede legale di Via Sergnano n. 2 – San Donato Milanese (MI), convocati a norma di Statuto, i consiglieri si sono riuniti per discutere sui temi programmati nell'ordine del giorno, depositato nelle 24 ore precedenti la seduta, come segue:

1. Richieste pervenute da Comune di San Giuliano M.se per estensione servizio e istituzione servizio sperimentale per accoglienza donne vittime di violenza.
2. Analisi situazione fabbisogno del personale.
3. Varie ed eventuali.

Consiglieri del C.D.A. presenti:
Domenico Francesco Lollo - Presidente
Giuseppe Morandi - Consigliere
Deborah D'Emey – Consigliera

Membri in carica: 3; consiglieri assenti: 0

È assente l'Organo di Revisione, Federico Gelmini
Assiste la seduta in qualità di segretario il Direttore, Cristina Gallione, come da regolamento di organizzazione vigente.

Deliberazione n° 2–2019 - Richiesta pervenuta dal Comune di San Giuliano M.se per estensione servizio conferito – Servizio Sociale Prof.le

Con nota formale a firma Sindaco Segala, pervenuta in data 23 gennaio u.s. e conservata agli atti del servizio, il Comune di San Giuliano M.se chiede di potenziare temporaneamente il servizio sociale professionale, già attivo presso il Comune, a fronte di un incremento considerevole delle richieste dell'utenza;

Tale richiesta si configura come incrementale rispetto al Contratto di Servizi, dovendo quindi prevederne un addendum;

Il potenziamento dovrebbe estendersi per 9 mesi, aumentando a 18 ore le attuali 15 dedicate dalla dipendente dott.ssa a.s. A.G., ed integrando con una assunzione a 36 ore settimanali, tempo pieno tempo determinato, l'équipe del S.S.P.;

Ritenuto congruente procedere ad accogliere la richiesta, in quanto mero incremento del volume del servizio;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto l'art. 31 del vigente Statuto aziendale, ed assunta la propria competenza a provvedere;

A voti unanimi legalmente resi

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in articolato, che si intendono richiamate

1. Di accogliere la richiesta del Comune di San Giuliano M.se dell'estensione temporanea dei volumi di Servizio Sociale Prof.le;
2. Di potenziare per 9 mesi il Servizio Sociale presso detto Comune aumentando a 18 ore le attuali 15 dedicate dalla dipendente dott.ssa a.s. A.G., ed integrando con una assunzione a 36 ore settimanali, tempo pieno tempo determinato;

VERBALI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

3. Di dare mandato al Direttore di redigere un addendum al contratto di servizi in essere, relativo a detto potenziamento, e di sottoporlo al Comune di San Giuliano M.se, per la necessaria successiva sottoscrizione da parte del Presidente.

Deliberazione n° 3- 2019 - Richiesta pervenuta dal Comune di San Giuliano M.se di istituzione di un servizio di housing sociale rivolto a donne vittime di violenza intrafamiliare

Con nota formale a firma Sindaco Segala, pervenuta in data 29 gennaio u.s. e conservata agli atti del servizio, il Comune di San Giuliano M.se chiede l'attivazione, sul proprio territorio, di un housing sociale che possa rappresentare una momentanea collocazione abitativa rivolta a donne vittime di violenza e ai loro figli, corredata da servizi ed interventi flessibili di sostegno all'autonomia;

Detta attivazione è in stretta correlazione con le azioni di rete che si stanno sviluppando con il progetto "Fuori dal silenzio – una rete per dar voce ascoltare e proteggere", Accordo di collaborazione per la prevenzione e il contrasto del fenomeno della violenza nei confronti delle donne e il sostegno delle vittime ai sensi della d.g.r. n. X/5878 del 28.11.2016, finanziato da Regione Lombardia per il nostro distretto sociale e per l'ambito Paullese contermini, cui A.S.S.E.MI. assicura coordinamento e gestione di alcune azioni;

Ritenuta la proposta utile risorsa anche a fronte della continua espansione della rilevazione del fenomeno e della costante necessità di accoglienza, non solo sul territorio sangiulianese, ma in tutto il distretto sociale;

Atteso che A.S.S.E.MI. ha nel tempo già sviluppato competenze di housing, sia sul fronte della salute mentale, che su quello collegato al servizio SPRAR, e che può quindi sperimentarsi in tal senso anche su questo nuovo target di utenza;

Rilevato che trattasi dell'attivazione di un nuovo servizio, e che la competenza risulta in capo all'Assemblea Consortile;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto l'art. 31 del vigente Statuto aziendale, ed assunta la propria competenza a provvedere;

A voti unanimi legalmente resi

DELIBERA

1. Di ritenere congruente con le competenze aziendali l'attivazione, sul territorio di San Giuliano M.se, di un housing sociale che possa rappresentare una momentanea collocazione abitativa rivolta a donne vittime di violenza e ai loro figli, corredata da servizi ed interventi flessibili di sostegno all'autonomia;
2. Di sottoporre questo nuovo affidamento di servizio, per competenza, alla Assemblea Consortile, chiedendone l'iscrizione all'ordine del giorno nella prima seduta utile.

Deliberazione n° 4 – 2019 - revisione fabbisogno del personale anno 2019

Con propria deliberazione n° 13 del 17 dicembre 2018 il Consiglio di Amministrazione aveva fissato il necessario fabbisogno del personale per l'anno 2019, prevedendo – fra l'altro – un potenziamento dell'area azioni di sistema / ufficio di piano, con l'ipotesi di proroga per la figura di alta professionalità individuata nel corso dell'anno 2017, a fronte delle molte nuove competenza dell'area, ed in particolare in capo all'ufficio di piano del distretto sociale sud est Milano;

A seguito dell'assenso da parte del Presidente dell'Assemblea Intercomunale si è inviata proposta di proroga alla dott.ssa a.s. V.L., che, a fronte delle necessità del suo Comune di dipendenza, rifiutava detta proroga;

Ritenuto imprescindibile dotare l'area di un assetto che risulti adeguato alle molte nuove incombenze subentrate ed esaustivamente elencate in deliberazione n° 13/2018, già citata;

Rilevata altresì la situazione di sofferenza delle aree in staff alla direzione, e in specifico l'Area sviluppo di comunità e comunicazione sociale e l'Area progettazione sociale e sostegno tecnico, che oltretutto risultano all'oggi prive delle previste figure di responsabilità, determinando un aggravio delle funzioni attribuite alla Direzione;

Dato atto che tali aree in staff sono sinergiche alle esigenze del Distretto Sociale Sud Est Milano, più che alle attività gestionali dell'azienda;

VERBALI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Ritenuto quindi provvedere a ridisegnare il funzionigramma dell'Area Azioni di Sistema, ponendo dette Aree in competenza dell'Area stessa come segue:



Rilevato che questo assetto non introduce alcun incremento del personale, ma reintroduce l'organico individuato nel 2014 per le aree in staff;

Ritenuto necessario allegare la presente deliberazione al vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e servizi, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto l'art. 31 del vigente Statuto aziendale, ed assunta la propria competenza a provvedere;

A voti unanimi legalmente resi

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in articolato, che si intendono richiamate

1. Di porre le aree sviluppo di comunità e comunicazione sociale e progettazione sociale e sostegno tecnico all'interno dell'Area Azioni di Sistema/Ufficio di Piano, secondo lo schema inserito in articolato;
2. Di allegare la presente deliberazione al vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e servizi, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
3. Che il fabbisogno di personale che ne deriva risulta il seguente, che si approva;

PROFILO PROFESSIONALE	CAT	POSTI PREVISTI	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	SPECIFICHE	MODALITA' DI COPERTURA
Direttore	Dir	1	1	0	Dirigente determinato tempo	Nomina Presidente Consiglio d'Amm.ne
AREA AZIONI DI SISTEMA/UFFICIO DI PIANO						
Assistente sociale specialista	D 3	1	0	1	In aspettativa	Mobilità da Enti consorziati
Coordinatore tecnico attività di programmazione e gestione, psico-sociali ed educative	D	1	1	0	Tempo pieno	Mobilità da Enti consorziati
					Tempo indeterminato	
Esperto amministrativo	C	1,50	1,50	0	Tempo pieno	Concorso 2009
					Tempo indeterminato	
Assistente Sociale	D	1	1	0	Tempo pieno indeterminato IN TELELAVORO	mobilità volontaria esterna

VERBALI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

AREA PROGETTAZIONE E SOSTEGNO TECNICO						
Assistente Sociale	D	1	0	1	Tempo parziale 18 h indeterminato	Selezione da effettuare
AREA COMUNICAZIONE SOCIALE E SVILUPPO DI COMUNITA'						
Assistente Sociale	D	1	1	0	Tempo parziale indeterminato 18 h	Concorso 2009
AREA AMMINISTRATIVA						
Coordinatore attività amministrative economico/finanziarie, disciplina del Personale e/o	D	1	1	0	P.O., Tempo pieno	Concorso 2014
					Tempo indeterminato	
Esperti amministrativi Ragioniere e	C	4	4	0	Tempo pieno	Concorsi 2009 e 2010
					Tempo indeterminato	
Collaboratore amministrativo	B 3	1	1	0	Tempo parziale 20 h, indeterminato (cat. Prot.)	selezione 2012
AREA GESTIONE SERVIZI SOCIALI PSICOLOGICI ED EDUCATIVI						
Settore minori e famiglia						
Coordinatore tecnico attività di programmazione e gestione, psico-sociali ed educative	D	2	2	0	Tempo pieno Tempo indeterminato	Mobilità da Enti consorziati e mobilità interna
Assistente Sociale	D	9	9	0	Tempo pieno Tempo indeterminato	Concorsi 2009 Concorso 2012 Concorsi 2018
Pedagogista tempo parziale 24 h	D	1	1	0	Tempo parziale indeterminato	Concorso 2018
Psicologo - Tempo parziale 24 h	D	5	5	0	Tempo parziale Tempo indeterminato	Concorso 2009 Concorso 2018
Psicologo - Tempo parziale 18 h	D	2	2	0	Tempo parziale Tempo indeterminato	Concorso 2009 Concorso 2018
Settore servizio sociale prof.le e inclusione sociale						
Assistente sociale	D	2	2	0	Tempo pieno Tempo indeterminato	Concorso 2009 Concorso 2010
Assistente Sociale	D	2	2	0	Tempo parziale 18 h Tempo indeterminato	Mobilità 2017 Concorso 2018
Assistente Sociale tempo parziale 33 h	D	1	1	0	Tempo pieno, indeterminato	Concorso 2018
Assistente Sociale tempo parziale 28 h	D	1	1	0	Tempo parziale tempo determinato	Mobilità 2018
		38,5	36,5	2		
Tempi determinati						

VERBALI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Assistente sociale	D	3	3	0	Tempo parziale: 18 h, 16 h, passaggio di 1 figura a 30 h Tempo determinato <u>finanziato su progetti</u>	Concorso 2018
--------------------	---	---	---	---	---	---------------

Varie ed eventuali.**Richiesta pervenuta dal Comune di San Giuliano M.se inerente attività di controllo analogo.**

Con nota del 31 gennaio u.s. il Sindaco del Comune di San Giuliano M.se chiede al Vicepresidente dell'Assemblea Consortile ed al Presidente del CdA che ASSEMI "espliciti una formale metodologia di applicazione del controllo analogo", quale azienda con "in house frazionato".

Il CdA assume che il D. Lgs. 112/2008 prevede l'obbligo, da parte dei Comuni, di esercitare il controllo analogo in caso di affidamento in house di servizi; detto obbligo è appunto dei Comuni, non dell'Azienda, e sembra quanto meno irriuale dotarsi come azienda di una metodologia, stante che è l'Azienda ad essere controllata.

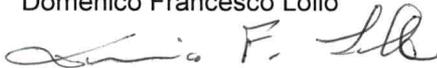
Avendo l'Azienda 10 soci, è presumibile che ci siano metodologie differenti, e si dovrà semmai verificare eventuali confligenze fra singole metodologie adottate.

Il Presidente evidenzierà tali contenuti nel corso della prossima Assemblea Consortile, mettendosi a disposizione per individuare modalità adeguate e compatibili con la natura consortile dell'azienda.

La seduta si chiude alle ore 17.40.

San Donato Milanese, 15 febbraio 2019

Il Presidente
Domenico Francesco Lollo




Il Segretario
Cristina Gallione

