



AZIENDA SOCIALE SUD EST MILANO

Ente capofila Distretto Sociale Sud Est Milano

Provvedimento n°17 del 28.06.2023

Oggetto: Approvazione processo e schede misurazione merito dipendenti A.S.S.E.MI. 2021 – Fondo decentrato parte variabile

IL DIRETTORE

- Richiamata Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n°9 – 2019 con cui si approvava il “Regolamento misurazione delle performance dell’azienda”, secondo il modello proposto dal Nucleo di Valutazione monocratico, previamente condiviso in Delegazione Trattante;
- Visto il verbale incontro delegazione trattante in cui è stata approvata proposta di ripartizione del fondo decentrato 2022 in data 21.11.2022, secondo gli indirizzi espressi dal CdA;
- Visto il parere di compatibilità del revisore unico Gelmini in data 05.12.2022 sulla proposta di ripartizione del fondo decentrato 2022:

	Lordo dipendenti
Fondo decentrato personale	122.516,45 €
Fondo posizioni e risultato P.O.	32.437,50 €

- Atteso che il Consiglio di Amministrazione con Delibera 17 del 03.06.2022 – Piano delle performance 2022 del Direttore Generale, ha assegnato gli obiettivi strategici di direzione per l’anno 2022, successivamente validati dal Nucleo di Valutazione e assegnati dal Direttore ai dipendenti, tramite i responsabili di ciascun area e settore;
- Considerato che il 17.05.2023 si è riunito il Nucleo di Valutazione (NdV) monocratico nella persona del dott. Fabio Lorenzo Rebora, la cui nomina è stata rinnovata con delibera del Consiglio di Amministrazione n.16 del 07.10.2020 che ha analizzato " il report di valutazione degli obiettivi anno 2022, trasmesso al nucleo in data 15/05/2023 dal Direttore, corredato da ulteriore documentazione comprovante l’effettivo raggiungimento degli obiettivi.
- Il Nucleo di Valutazione, sulla base delle considerazioni esposte e delle risultanze contenute nell’allegato al presente verbale (All. 1) quantifica nella percentuale del 100,0% la valutazione del grado di conseguimento del Direttore Generale che costituirà misura della performance organizzativa dell’ente;
- Rilevato che, conseguentemente, il Direttore ha proceduto a valutare le performance e il raggiungimento degli obiettivi da parte delle Posizioni Organizzative; e che i responsabili hanno valutato per ciascun dipendente delle loro Aree e/o Settori i comportamenti organizzativi;
- Considerato che con deliberazione n.1 del 25.01.23 l’assemblea Consortile dichiarava decaduto il CdA di ASSEMI in carica nel corso del 2022 e con deliberazione n.2 del 19.04.23 nominava i componenti del nuovo CdA;

- Considerato che la valutazione complessiva finale è data dalla media dei 3 singoli punteggi indicati nelle schede di valutazione;
- Visto lo schema riepilogativo dei punteggi assegnati ai dipendenti, allegato al presente provvedimento (Allegato n.1- parte integrante e sostanziale dell'atto);
- Considerati i premi da distribuire ai dipendenti e alle PO in relazione ai punteggi ottenuti nelle valutazioni, (Allegato n.2- parte integrante e sostanziale dell'atto) come da CCDI approvato e da coperture conseguite in sede di bilancio consuntivo 2022;
- Visti gli articoli del CCNL FUNZIONI LOCALI 2016-2018 riguardanti:
 - Art. 68 fondo risorse decentrate: utilizzo
 - Art. 69 differenziazione del premio individuale
 - Art 70 misure per disincentivare elevati tassi di assenza nel personale
- Dato atto che la quota di fondo decentrato 2022 parte variabile per le PO è pari ad euro 6.487,50 al netto di contributi come da tabella in allegato e che la quota residua non erogabile viene attribuita ad incrementare il Fondo Decentrato dipendenti;
- Dato atto, che la quota corrispondente al Fondo decentrato 2022 parte variabile per i dipendenti è pari a euro 34.511,23 lordi più contributi pari ad euro 44.664,43 in aggiunta alla quota residua del Fondo decentrato per le PO e ai residui anni precedenti, da suddividere per tutti i 49 dipendenti per un premio medio pari a euro 725,45;
- Considerato che secondo la tabella di valutazione in base ai punteggi individuali ottenuti, alla quota del premio medio viene sottratta una percentuale come da tabella sotto riportata, tenuto conto anche della percentuale di presenza in servizio:

Fino a punti 59.99	Nessun incentivo
Da 60 a 69.99	Premio medio -30%
Da 70 a 79.99	Premio medio -20%
Da 80 a 89.99	Premio medio -10%
Da 90 a 100	Premio medio

Richiamato per esteso l'art. 81 del vigente CCNL funzioni locali che recita "1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale ai sensi del comma 1. Gli enti che abbiano dato attuazione alla disciplina di cui al comma 4 possono definire un minor valore percentuale, comunque non inferiore al 20%.

3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita."

Rilevato dunque che la quota restante del totale della parte variabile da distribuire pari a euro 11.524,27 (netto dei contributi) viene ripartita tra i dipendenti che hanno conseguito una valutazione compresa tra 90 e 100, tenuto conto anche della percentuale di presenza in servizio, come espressamente previsto dal CCDI 2019 siglato fra le parti;

- Visti gli art. 34 e 35 dello statuto aziendale e assunta propria competenza a provvedere;

PROVVEDE

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- Ad approvare tutte le schede valutazione con i punteggi e il metodo di calcolo dei premi da distribuire come da allegato;
- A procedere all'erogazione della quota risultato o produttività ai dipendenti nella prima busta paga utile.

San Donato Milanese, 28.06.2023

IL DIRETTORE

Dott. Alessandro Casuto

