



## AZIENDA SOCIALE SUD EST MILANO

## Consiglio di Amministrazione

Allegato n° 1 deliberazione CdA n° 19 – 2019

OBIETTIVI STRATEGICI ASSEGNATI ALLA DIREZIONE – ANNO 2019

(a valere anche come Obiettivi P.O. 2019, previa assegnazione da parte della direzione)

OBIETTIVO	PESO
<p><b>1 a- elaborazione del nuovo piano di zona e rilancio dei percorsi e progetti di programmazione partecipata.</b></p> <p>A seguito della decisione del Distretto Sociale Sud Est Milano di procedere alla riedizione della cornice programmatoria (che sarà poco più che annuale), senza accordi per la fusione con il distretto sociale paullese, l'intera Area Azioni di Sistema si concentrerà sulle materie programmatiche condivise con il Tavolo Tecnico e con la rinnovata compagine degli Aderenti di terzo settore. L'auspicio è che si rinnovelli un dialogo che metta al centro i bisogni dei cittadini e delle comunità, nel rispetto dei reciproci ruoli e producendo pensiero e proposte di miglioramento e di sostenibile sperimentazione.</p> <p>L'Ufficio di Piano ed il Tavolo Tecnico hanno di fronte l'integrazione di molte nuove politiche, dall'abitare al contrasto alle povertà, che dovranno necessariamente declinarsi congiuntamente.</p> <p><b>Come ente strumentale, e come gestore di molti servizi territoriali, questo processo dovrà vedere il concorso della Direzione e di tutti i settori di erogazione servizi alla programmazione partecipata, mettendo a frutto competenze di accountability e di vision.</b></p>	20
<p><b>2 a- piano povertà triennio 2018/2020: portare a buon fine programmazione, accesso e utilizzo del finanziamento statale 2018 – 2019 – 2020 - 2021, in integrazione al PdZ redigendo.</b></p> <p>Implementazione delle risorse assegnate e investimento in servizi territoriali concorrenti ai Piani Individualizzati d'Inclusione, ed il concorso pensato e governato al processo di implementazione del nuovo Reddito di Cittadinanza (RdC).</p> <p>Assunzione responsabilità del servizio distrettuale RdC e realizzazione Piano, e necessarie modifiche assegnazione personale</p>	10
<p><b>1 b- Elaborazione di un nuovo schema di budget che allochi correttamente ed in equità un nuovo piano di riparto oneri per attività amministrativa e indiretti di gestione e parallela realizzazione di unitario sistema di controllo di gestione sull'intero sistema delle gestioni caratteristiche e delle misure – finanziate con fondi distrettuali – in assistenza indiretta, al fine di uno scorrimento regolare delle verifiche di budget e dei sistemi di controllo analogo dei Comuni soci; il suddetto lavoro ha come obiettivo sia l'aggiornamento del budget 2019 che la predisposizione del budget 2020 in tempi utili per le esigenze dei Comuni soci</b></p>	25
<p><b>2 b- Completa adozione misure giuridiche nuovo CCDI con chiusura nuovo CCDI aziendale e nuovo sistema di valutazione delle performance e del merito, condiviso con Nucleo di Valutazione</b></p>	10
<p><b>1 c-inserimento della futura gestione del Complesso Monumentale Rocca Brivio Sforza nella più generale programmazione sociale, anche a favore dei processi di sviluppo di comunità, e impostazione e avvio procedura per la successiva fase ad evidenza pubblica per l'individuazione del partner / dei partners gestionali. Come da Deliberazione n° 4 del 20.03.2019 dell'Assemblea Intercomunale del Distretto Sociale Sud Est Milano</b></p>	15
<p><b>2 c- avvio di un servizio sperimentale di accoglienza di mamme e bambini in uscita da percorsi di protezione in situazioni di violenza domestica e di genere. Come da Deliberazione n° 2 del 20.02.2019 dell'Assemblea Consortile</b></p>	10
<p><b>1 d-organizzare un evento pubblico che ricordi i 10 anni di lavoro sul territorio dell'azienda, che restituisca ai soci, ai clienti interni ed esterni, alla cittadinanza, il bel percorso che A.S.S.E.MI. ha effettuato, ed anche le difficoltà, le criticità e le prospettive future.</b></p>	10