Al Responsabile della Prevenzione della Corruzione

Azienda Sociale Sud Est Milano – A.S.S.E.MI

Via Sergnano n.2, 20097 San Donato Mil.se (MI)

**OGGETTO: Proposte di regole di comportamento standard da mettere in atto nell’operare quotidiano sui principi elencati nel Codice di comportamento dei dipendenti dell’Azienda Sociale Sud Est Milano – A.S.S.E.MI., in corso di aggiornamento partecipato.**

Il/La sottoscritto/a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[1]](#footnote-1), formula le seguenti proposte di standard comportamentali sui seguenti principi:

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | . accessibilità: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 2 | . responsabilizzazione, rendere conto delle proprie azioni: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 3 | . affidabilità: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 4 | . orientamento al servizio: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 5 | . efficienza: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 6 | . efficacia: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 7 | . qualità: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 8 | . innovazione e creatività: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 9 | . valorizzazione dei dipendenti come risorse, persone: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 10 | . fare squadra: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 11 | . tutela dell’ambiente: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 12 | . valore, dignità e unicità di tutte le persone, rispetto dei loro diritti universalmente riconosciuti: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 13 | . promozione dei diritti umani, della giustizia e dell’equità sociale: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 14 | . contrastare l’oppressione istituzionale ed evitare pratiche ingiuste: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 15 | . favorire un equo accesso alle risorse: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 16 | . rispetto e valorizzazione dell’autonomia, della soggettività, della capacità di assunzione di responsabilità delle persone, delle famiglie, dei gruppi, delle comunità e delle diverse aggregazioni sociali: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 17 | . riconoscimento della centralità della persona in ogni intervento: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 18 | . promozione del diritto all’autodeterminazione ed alla **partecipazione** delle persone, delle famiglie, dei gruppi, delle comunità e delle diverse aggregazioni sociali: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 19 | . valorizzazione delle risorse e del sapere esperienziale delle persone, delle famiglie, dei gruppi, delle comunità e delle diverse aggregazioni sociali: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 20 | . svolgimento della propria azione professionale senza discriminazione di età, di sesso e di orientamento sessuale, di stato civile, di etnia, di nazionalità, di religione, di condizione sociale, di ideologia politica, di minorazione psichica o fisica, o di qualsiasi altra differenza che caratterizzi le persone: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 21 | rispetto dei limiti di mandato con specifico riferimento al rapporto con l’autorità giudiziaria: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 22 | . svolgimento della propria azione professionale coerentemente con fondamenti etici e scientifici, con l’autonomia tecnico-professionale, l’indipendenza di giudizio e la scienza e coscienza del proprio specifico professionale: |
|  |  |
|  |  |

Altre osservazioni:

Data, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Specificare la tipologia del soggetto portatore di interesse e la categoria di appartenenza; es. dipendente A.S.S.E.MI., organizzazioni sindacali rappresentative, enti o associazioni, ecc… [↑](#footnote-ref-1)