

Azienda Sociale Sud Est Milano

Incrocicomuni

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 3 del 23/07/2020

L'anno duemilaventi, addì 23 del mese di Luglio alle ore 09.30 si è riunito il Nucleo di Valutazione (NdV) monocratico nella persona del dott. Fabio Lorenzo Reborà, nominato con atto deliberativo del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Sociale Sud Est Milano n. 14 del 20.10.2017.

Atteso che il Consiglio di Amministrazione, con deliberazione n. 19-2019 ha provveduto all'assegnazione al Direttore degli obiettivi strategici per l'anno 2019 e loro pesatura, successivamente validati dal Nucleo in data 24/10/2019 (verbale n. 2/19).

Il Nucleo di Valutazione, attraverso l'intervista al Direttore Generale, passa all'analisi della "Relazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnato per l'anno 2019" compilata sul modello di scheda di valutazione adottato dal 2019 al fine di acquisire gli elementi necessari a definire la valutazione.

Il Nucleo prende atto altresì della valutazione della performance individuale dei dipendenti effettuata secondo le modalità previste dalla nuova metodologia in uso nell'ente.

Il Nucleo di Valutazione, ritenendo di avere sufficienti elementi per procedere alla valutazione sulla base delle informazioni raccolte con specifico riferimento:

- all'analisi della relazione circa il raggiungimento degli obiettivi di performance dell'anno 2019;
- all'analisi della documentazione a supporto della veridicità di quanto esposto nella sopraccitata relazione;
- agli elementi raccolti durante l'intervista telefonica effettuata con il Direttore Generale.

Valuta il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi assegnati al dirigente per l'anno 2019 come riportato nell'allegato al presente verbale (allegato A). Il grado di raggiungimento degli obiettivi pesa il 60% sulla valutazione complessiva.

Per ciò che attiene i comportamenti organizzativi, il Nucleo di Valutazione, dopo aver raccolto i necessari elementi forniti dai singoli componenti del CdA, individuati quali osservatori privilegiati che hanno la possibilità, durante l'anno, di monitorare con costanza e assiduità l'attività del Direttore, ha compilato l'apposita scheda contenuta nell'allegato. La valutazione dei comportamenti organizzativi pesa il 40% sulla valutazione complessiva.

Il Nucleo di Valutazione, sulla base delle considerazioni esposte e delle risultanze contenute nell'allegato al presente verbale quantifica nella percentuale del 98,0% la valutazione complessiva del Direttore Generale, d.ssa Cristina Gallione per l'anno 2019.

Il Nucleo di Valutazione chiude la seduta alle ore 12.00.

Il presente verbale viene sottoscritto e annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento.

Data 23/07/2020

Il Nucleo di Valutazione
dott. Fabio Lorenzo Reborà
