

San Donato Milanese, 17.05.2022

Spett.le
RSU – A.S.S.EMI.

Spett.li
ORGANIZZAZIONI SINDACALI
CISL
CGIL
Comparto Enti Locali

VERBALE INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE

In data 17 maggio 2022 alle ore 14.30 tramite piattaforma on-line Microsoft T, si è riunita la delegazione trattante, regolarmente convocata in data 28 aprile 2022.

Sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica il Direttore ASSEMI, Alessandro Cassuto e la componente del C.d.A. Marta Battioni;
- per le organizzazioni sindacali:
 - Sig. Sergio Iannaccone, CGIL Funzione Pubblica
 - Sig. Agostino Vigna, CISL Funzione Pubblica
- per la RSU:
 - Dott.ssa Ilaria Cisbani
 - Dott.ssa Manuela Del Campo
 - Dott.ssa Alice Galliani
 - Dott.ssa Silvia Zucchelli

Partecipano all'incontro le referenti dell'Area Amministrazione Maria Luisa Esposito e Ylenia Toletti.

Punti all'ordine del giorno:

1. **Fondo decentrato 2022, progressioni e attribuzioni indennità;**
2. **Ticket;**
3. **Smartworking e flessibilità oraria;**
4. **Budget formazioni.**

Si procede con la trattazione degli argomenti all'ordine del giorno.

*Azienda Sociale Sud Est Milano A.S.S.E.MI.
Sede Legale: Via Sergnano, 2, 20097 San Donato Milanese (Mi)
Codice Fiscale 97529770154- P.Iva 09374930965
Sito internet: www.incrociocomuni.it*

1. Fondo decentrato 2022, progressioni e attribuzioni indennità;

Il Direttore ripercorre i passaggi svolti fino ad ora a partire dall'approvazione da parte dell'Assemblea dei soci del Piano Programma 2022 a cui si rimanda, in cui tra altre cose, nell'Area di lavoro dedicata al tema della struttura organizzativa aziendale è stata previsto un fabbisogno di personale per l'anno 2022 in è anche prevista la figura del nuovo Responsabile dell'Area Gestione Servizi con incarico di Posizione organizzativa.

A seguito di questo passaggio il Consiglio di Amministrazione ha provveduto ad aggiornare l'Area delle PO e contestualmente si è dato corso ad una procedura di reperimento interno che si è conclusa con l'individuazione della nuova Responsabile dell'Area.

Vengono inoltre fornite informazioni generali rispetto alle procedure concorsuali in essere e si conclude sottoponendo all'attenzione delle RSU l'ipotesi di Fondo Decentrato per il 2022 che prevede sostanzialmente l'adeguamento delle risorse dedicate all'Area delle PO, proprio a seguito dell'individuazione di questa nuova figura. Il CDA si riserva inoltre di fare un approfondimento rispetto in particolare alla parte fissa del fondo e agli istituti contrattuali applicati.

Nel Preventivo 2022 è stato confermato il valore complessivo del Fondo Decentrato Dipendenti come da valore approvato dalla delegazione trattante per l'anno 2021.

Le RSU chiedono informazioni sia rispetto alle nuove progressioni che all'erogazione di nuove specifiche indennità e il Direttore conferma che proprio per quanto riportato in precedenza al momento il CDA ha sospeso l'individuazione di nuove indennità. Sostiene inoltre che il Bilancio ha comportato un incremento dei ricavi a carico dei comuni per la copertura delle gestioni caratteristiche di circa 300.000 euro. L'Azienda in particolare ha rafforzato la dotazione di personale con nuove assunzioni per fare fronte al fabbisogno del personale '22, con procedure concorsuali, per reintegrare dipendenti che nel frattempo si sono licenziati, e per "stabilizzazioni" di personale a tempo determinato. Il costo del personale per il 2022 rappresenta quindi una voce non indifferente del Bilancio e si ritiene che lo sforzo richiesto ai comuni sia tale da non consentire ulteriori margini. Il delegato sindacale della CGIL Iannaccone chiede di verificare che sia prevista nel fondo, quota variabile, l'incremento da CCNL in caso di previsioni incrementali della dotazione organica.

Dopo analisi complessiva le parti concordano nella composizione del Fondo Decentrato PO per il 2022 come proposta, con la richiesta di effettuare la verifica indicata dal rappresentante CGIL per il Fondo Decentrato Dipendenti che sarà oggetto di successiva discussione con le parti sociali.

2. Ticket

Le RSU chiedono se vi sono le condizioni per prevedere un incremento del valore dei buoni pasto. Il Direttore, anche alla luce dei ragionamenti, effettuati in precedenza conferma che al momento non vi sono fondi disponibili in Bilancio per prevedere questo aumento. In merito, il rappresentante della CGIL ricorda di valutare se il risparmio maturato dal minor numero di buoni erogati a fronte del lavoro agile possa essere utilizzato per aumentare il valore dei buoni.

3. Smartworking e flessibilità oraria;

Le RSU riportano le richieste di alcuni dipendenti e chiedono informazioni in merito alla possibilità di svolgere il lavoro agile fuori dalla Regione e alla possibilità di incrementare la flessibilità in entrata fino alle ore 10.00 (attualmente è fino alle 9.30).

Il Direttore risponde che il Regolamento sul lavoro agile prevede già la possibilità di svolgere tale attività al di fuori della propria abitazione, garantendo i profili di sicurezza e privacy richiesti, previa autorizzazione del proprio responsabile e della Direzione.

Il Direttore risponde che il Regolamento sul lavoro agile prevede già la possibilità di svolgere tale attività al di fuori della propria abitazione, garantendo i profili di sicurezza e privacy richiesti, previa autorizzazione del proprio responsabile e della Direzione.

In merito all'ampliamento della flessibilità oraria viene risposto ricordando che con le nuove indicazioni è stato ampliato dalle 8.30 alle 8.00 e fino alle 9.30 l'orario di ingresso per tutti i dipendenti, estendendolo quindi in via ordinaria per tutte le sedi, fatte salve le specifiche situazioni organizzative dei singoli uffici e garantendo, altresì, le possibilità di accesso dei cittadini utenti. Tale flessibilità oraria si ritiene che al momento possa soddisfare le esigenze dei dipendenti e non si ritiene opportuno ampliarla ulteriormente.

4. Budget formazioni.

Le RSU chiedono informazioni in merito al budget a Bilancio dedicato alla formazione anche in relazione ai crediti formativi per i dipendenti psicologi.

Viene quindi risposto dal Direttore che nel Bilancio Preventivo 2022 sono previsti €12.200,00 per la formazione ed € 29.230,00 per le attività di supervisione. Viene ricordato che di solito le richieste di formazione che pervengono dai dipendenti vengono sempre autorizzate previa valutazione e viene infine esposto il Piano della formazione per l'anno 2022 che è stato definito in collaborazione con i responsabili di Area e di servizio.

Le RSU comunicano infine che a breve procederanno all'elezione del nuovo Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

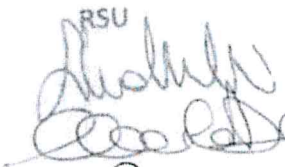
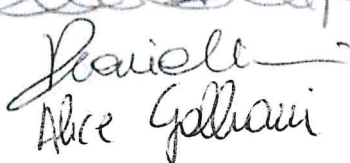
La seduta si chiude alle ore 15.40.

Letto confermato e sottoscritto

Il Direttore di ASSEMI Alessandro Cassuto

Incaricata delegazione trattante del CDA Marta Battioni

Per le Organizzazioni sindacali

RSU


Daniela
Alice Galvani