



AZIENDA SOCIALE SUD EST MILANO
ENTE CAPOFILA AMBITO TERRITORIALE SOCIALE
DI SAN GIULIANO MILANESE

Provvedimento n. 11 del 30.03.23

OGGETTO: CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE – ART. 12 CCNL 16.11.22, APPROVAZIONE NUOVI PROFILI PROFESSIONALI.

IL DIRETTORE

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 ed il CCNL per il triennio 19-21 del 16.11.22;

Visto che il suddetto contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente da tutte le amministrazioni del comparto, indicate all'art. 4 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 3.08.2021, con effetti che decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione;

Visto lo Statuto aziendale vigente ed il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed i relativi allegati;

Considerato che al personale di A.S.S.E.M.I. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato è applicato il contratto di lavoro del comparto Funzioni Locali e che gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico previsti devono essere applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione dello stesso;

Dato atto che l'azienda nel rispetto dei tempi e procedure di applicazione del CCNL sta procedendo con l'applicazione degli istituti economici e normativi previsti nei tempi richiesti, e che il 1° aprile '23 (primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL) deve entrare in vigore il nuovo sistema di classificazione del personale, di cui al Titolo III, secondo la tabella B di Trasposizione automatica;

Considerato che all'11 del CCNL 19-21, è indicato quanto segue:

- Il nuovo modello di classificazione persegue la finalità di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire, ai dipendenti, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale;
- il sistema di classificazione del personale, di cui al presente contratto, si pone altresì l'obiettivo di attualizzare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane

Considerato che all'art.12 del CCNL 19-21, è indicato quanto segue:

- il sistema di classificazione del personale è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
 - Area degli Operatori;
 - Area degli Operatori esperti;
 - Area degli Istruttori;
 - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ";

- le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;
- ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali;
- i profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area;
- gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A;
- al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) del CCNL 19-21;

Considerata la necessità di identificare ed aggiornare i fabbisogni di profili professionali e di risorse umane, anche in base alla verifica delle competenze necessarie al loro svolgimento, dei ruoli che le combinano, dei profili di ruolo e competenza, vale a dire conoscenze e capacità richieste, necessari a coprire questi ruoli, e del confronto fra queste necessità e il personale in forza con le sue competenze attuali e programmate;

Visto l'allegato A al CCNL 16.11.2022 che contiene, le nuove declaratorie e contenuti professionali e requisiti di accesso);

Visto l'articolo 78 del CCNL 16.11.2022, secondo il quale dal 1° aprile 2023 cessano di essere corrisposte le previgenti posizioni economiche di sviluppo, e il personale in servizio è automaticamente re-inquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la tabella B di trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione:

- a) degli stipendi tabellari previsti per la nuova area di destinazione;
- b) del valore complessivo delle progressioni economiche eventualmente ottenute in precedenza, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";
- c) dei differenziali stipendiali eventualmente ottenuti in esito alle successive selezioni per progressione economica ai sensi dell'articolo 14 del nuovo contratto nazionale;

Dato atto che si è proceduto ad una ricognizione dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui i dipendenti di A.S.S.E.MI. sono preposti, come da allegato n.2 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi - Il sistema dei profili professionali;

Dato atto che, sulla base delle suddette rilevazioni, in coerenza con il nuovo ordinamento contrattuale del personale e con la progettazione dei profili professionali necessari per l'azienda si è proceduto a confermarli, o modificarli o ad istituire nuovi profili professionali, come evidenziati nell'allegato A "Catalogo dei profili professionali di A.S.S.E.MI.";

Considerato che si è proceduto ad una revisione del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e del relativo allegato n.2 Il sistema dei profili professionali alla luce del nuovo sistema di classificazione e profili professionali/mansioni;

Visto il catalogo dei profili professionali dell'azienda elaborato, come da allegato A al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta:

- Nuova Area professionale
- Categoria preesistente
- Profilo preesistente
- Nuovo profilo professionale se modificato o confermato o istituito;

- Tipo di Contributo;
- Declaratoria;
- Requisiti di accesso dall'esterno;
- Conoscenze Competenze Capacità necessarie al loro svolgimento;

Dato atto che la revisione del catalogo dei profili professionali, in attuazione dell'articolo 4 e 5 del CCNL 16.11.2022, in data 24.03.23 è stata inviata alle rappresentanze sindacali;

Dato atto che, ricevuta l'informazione, le organizzazioni sindacali, non hanno formulato richieste di confronto entro cinque giorni dal ricevimento della stessa;

Considerato che come da deliberazione n. 1/2023 del 25.01.23 l'Assemblea Consortile di A.S.S.E.MI. ha dichiarato decaduto il Consiglio di Amministrazione secondo quanto disposto dall'art. 29 comma 1 dello Statuto Aziendale per le dimissioni dei due consiglieri, avviando una nuova procedura di selezione intesa alla acquisizione delle candidature per la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione, con scadenza 30.03.23;

Richiamata la scadenza del 01 aprile '23 per l'applicazione del sistema di classificazione del personale, di cui al suddetto contratto, con altresì l'obiettivo di aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;

Visto l'art. 35 dello Statuto aziendale e assunta propria competenza a provvedere;

PROVVEDE

Per le motivazioni meglio espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate,

1. a modificare, con effetto dal 1° aprile 2023, l'inquadramento del personale alle dipendenze di A.S.S.E.MI., come da seguente prospetto, per applicazione vincolata dell'articolo 13 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022:

Inquadramento al 31 marzo 2023	Nuovo inquadramento dal 1° aprile 2023
Dipendenti di categoria A	Area degli operatori
Dipendenti di categoria B	Area degli operatori esperti
Dipendenti di categoria C	Area degli istruttori
Dipendenti di categoria D	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione

2. a modificare/confermare/istituire, con effetto dal 1° aprile 2023, i profili professionali di A.S.S.E.MI. così come riportato nel catalogo dei profili professionali, come da allegato A al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta:
 - Nuova Area professionale
 - Categoria preesistente
 - Profilo preesistente
 - Nuovo profilo professionale se modificato o confermato o istituito;
 - Tipo di Contributo;
 - Declaratoria;
 - Requisiti di accesso dall'esterno;
 - Conoscenze Competenze Capacità necessarie al loro svolgimento;

3. a comunicare il presente atto a tutti i dipendenti;

4. a dare atto che il catalogo dei profili professionali dell'ente fa parte del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed integra il relativo “sistema dei profili professionali”, allegato n.2;

5. a dare atto che il Regolamento di Ordinamento degli Uffici e Servizi e il relativo allegato n.2 “sistema dei profili professionali”, oggetto di revisione alla luce del nuovo sistema di classificazione ed integrato con il “catalogo dei profili professionali di A.S.S.E.MI.” (allegato A del presente atto), sarà portato in approvazione al nuovo C.d.A. di A.S.S.E.MI., una volta eletto, per sua ratifica di competenza.

**Il Direttore di A.S.S.E.MI.
Alessandro Cassuto
[Firmato digitalmente]**