

ASSEMI

Riunione OIV 15 novembre 2016

Ordine del giorno:

1. **Valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore per l'anno 2015**
2. **Varie e eventuali.**

Discussione:

Alla riunione dell'OIV partecipano Cristina Gallione (presidente), Michele Benedetti, Erica Melloni, e il Commissario straordinario di ASSEMI Antonio Volpe.

La dott.sa Gallione riassume le vicende che hanno portato alle dimissioni del CDA e all'arrivo del Commissario straordinario ad Assemi nel corso del 2016, accennando inoltre al percorso di approvazione del nuovo Statuto e del preventivo di Bilancio 2016, ancora non approvato.

Nel 2016 il CDA ha preparato un nuovo statuto che verrà approvato con il nuovo CDA a dicembre

Il CDA non ha voluto lavorare sul preventivo 2016 che viene approvato adesso

Si passa ad esaminare gli obiettivi dirigenziali assegnati al Direttore dott.sa Gallione per l'anno 2015.

1. **Obiettivi di programmazione generale connessi con il Piano di Zona 2015-17. Sviluppo della programmazione distrettuale e delle connesse competenze gestionali dell'Ente per obiettivi e target (peso 30%)**

L'obiettivo si articolava in 4 indicatori:

- **Approvazione delle Linee guida ISEE distrettuali: peso 7,50.** L'indicatore risulta pienamente conseguito, dal momento che il Regolamento ISEE è stato approvato all'unanimità con deliberazione dell'Assemblea Intercomunale n. 3 del 10 giugno 2015. La percentuale di presenze dei funzionari comunali al tavolo di valutazione è solo trascurabilmente inferiore al target (77,77% contro l'obiettivo del target 80%) per cui l'indicatore si ritiene pienamente conseguito.
- **Analisi dell'attuale sistema di fronteggiamento territoriale dei bisogni alimentari e primari e delle buone pratiche e dotazione di uno strumento (indicatori) di lettura: peso 7,50.** L'indicatore non è stato raggiunto, dal momento che nel corso dell'anno il Tavolo Tecnico del Piano di Zona ha deciso di spostare questo obiettivo all'anno successivo. Fino a tale data il percorso è stato impostato e programmato da parte del Dirigente di Assemi, individuando le modalità di conduzione dei Focus e mappando le risorse territoriali coinvolgibili. Per questi motivi l'OIV valuta l'indicatore raggiunto al 50%.
- **Servizio di protezione giuridica: potenziamento del servizio distrettuale, mappatura e definizione delle competenze tra SPG Assemi, SSP e SPG ASL: peso 7,50.** Il documento di riorganizzazione e potenziamento in materia di protezione giuridica è stato predisposto e presentato in tempo, sebbene non approvato dal CDA entro dicembre 2015. Si evidenzia un aumento significativo (da 30 a 55 persone in carico) nell'ultimo anno. Per tali motivi si ritiene che l'obiettivo sia stato pienamente conseguito.
- **Domiciliarità anziani, disabili, minori e adulti, salute mentale, SAD e non autosufficienza, rivisitazione del sistema a pacchetti e assunzione complessiva della spesa distrettuale connessa, e relativo controllo di gestione: peso 7,50.** Dalla relazione della dirigente emerge che i lavori per la

definizione delle nuove tariffe SAD sono stati effettuati; I bandi di accreditamento sono stati emanati più volte nel corso dell'anno raggiungendo in totale 96 proposte accreditate di servizi, rispetto a 55 nell'anno precedente (ben al di sopra del target di incremento fissato al 30%). L'indicatore si considera pienamente raggiunto.

2. Obiettivo Sviluppo dei sistemi contabili e di controllo dell'Ente (40%).

L'obiettivo si articolava in 2 indicatori:

- **Nuovo sistema contabile (scelta dle modello, personalizzazione e avvio operativo del sistema): peso 13,33.** In base alla relazione della dirigente, le attività sono state realizzate coerentemente agli obiettivi e l'avvio della gestione di contabilità con il nuovo sistema è avvenuta a partire dal 31 dicembre 2015. L'indicatore si considera pienamente raggiunto.
- **Impostazione del sistema di controllo di gestione e contabilità previsionale collegati al nuovo sistema informatico: peso 13,33.** In base alla relazione della dirigente, le attività sono state realizzate coerentemente agli obiettivi. L'indicatore si considera pienamente raggiunto.
- **Predisposizione del sistema contabile per apertura partita IVA: peso 13,33.** In base alla relazione della dirigente, le attività sono state realizzate coerentemente agli obiettivi, e realizzate attraverso lo studio del regime IVA da adottare e individuazione delle aree soggette o in campo esente. L'apertura materiale della partita iva è avvenuta a decorrere dal 1° gennaio 2016. L'indicatore si considera pienamente raggiunto.

3. Miglioramento del sistema di valutazione e accountability (30%).

L'obiettivo si articolava in 2 indicatori:

- **Bilancio sociale 2015: presentazione all'OIV e al CDA dell'impianto e del bozza del bilancio sociale, entro il 30 novembre 2015: peso 15.** L'obiettivo risulta raggiunto in quanto è stata redatta un'analisi di un certo numero di bilanci sociali di organizzazioni simili ad ASSEMI, si è partecipato a due incontri formativi in materia, è stato redatto e discusso con l'OIV a novembre 2015 un indice del futuro bilancio sociale che è stato anche trasmesso al CDA. L'indicatore si considera pienamente raggiunto.
- **Valutazione e proposta di revisione del sistema di valutazione dell'Ente, presentazione all'OIV e al CDA, entro il 30 novembre.** L'indicatore si considera solo parzialmente raggiunto, in quanto l'impostazione del nuovo modello di valutazione non è stata completata. Sono tuttavia state realizzate alcune attività propedeutiche, tra cui la raccolta ed analisi di altri sistemi di valutazione, discussi con l'OIV, e realizzati due incontri con RSU e parti sociali per la modifica del sistema. L'indicatore si considera raggiunto al 60%.

Ricapitolando, la percentuale di raggiungimento di obiettivi e relativi indicatori è descritta nella tabella riportata in calce.

Si stabilisce quindi di assegnare alla dirigente dott.sa Gallione per quanto riguarda l'anno 2015 una valutazione pari al 90,25% del totale della retribuzione accessoria prevista.

Obiettivi	Indicatori	Target	Raggiunto
Obiettivo 1	Indicatore 1	7,5	7,5
	Indicatore 2	7,5	3,75
	Indicatore 3	7,5	7,5
	Indicatore 4	7,5	7,5
Obiettivo 2	Indicatore 1	13,33	13,33
	Indicatore 2	13,33	13,33
	Indicatore 3	13,33	13,33
Obiettivo 3	Indicatore 1	15	15
	Indicatore 2	15	9
TOTALE		100	90,24