



**AZIENDA SOCIALE SUD EST MILANO**  
*Ente capofila Distretto Sociale Sud Est Milano*

**Determinazione n. 215 del 30/12/2016**

**OGGETTO: INTESA DEL 22/12/2016 - CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO / POSIZIONI ORIZZONTALI.**

**IL DIRETTORE**

*Premesso che:*

- in data 29 Giugno 2010 è stato siglato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente di A.S.S.E.MI., per gli anni 2009-2010, a firma della Delegazione trattante di parte pubblica (composta dal Presidente Direttore Dott.ssa Gallione, dal Dottor Passaretta e dal Dottor Stochino, questi ultimi allora membri del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda) e della Delegazione trattante di parte sindacale, invariato fino al 22/12/2016;
- In data 22/12/2016 è stata siglata l'Intesa del Fondo Decentrato 2016 ed del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte giuridica (allegato n. 01) dalla Delegazione trattante di parte pubblica (composta dal Presidente Direttore Dott.ssa Cristina Gallione ed il Commissario Straordinario Dottor Antonio Volpe) e dalla Delegazione Sindacale (composta dalla RSU aziendale e dalle OO.SS. CGIL FP, Signor Sergio Iannaccone e CISL FP, Signor Giandonato Tambone);
- Con Provvedimento n. 08 dello stesso giorno il Commissario Straordinario ha provveduto ad adottare l'Intesa stessa e a dare mandato alla Direzione Generale per i successivi adempimenti, ivi compresa la trasmissione del Provvedimento stesso alle RSU aziendali ed alle parti sindacali.

*Richiamato* quanto indicato nell'Intesa siglata il 22/12/2016 (allegato n. 01), parte integrante e sostanziale del presente atto.

*Rilevato* che l'accordo di parte giuridica ivi contenuto ha apportato alcune modifiche al vigente CCDI.

*Rilevato* inoltre che nella stessa viene avviato il sistema di Progressione Orizzontale interno all'Azienda, articolato su un triennio, per i dipendenti con votazione sopra i 90/100 conseguita nel triennio precedente, come segue:

- Il primo scaglione a valere dall' 01/07/2016, sulla base della media delle valutazioni individuali di merito attribuite ai dipendenti nel triennio 2013, 2014 e 2015;
- Il secondo scaglione a valere dall'01/01/2017, sulla base della media delle valutazioni individuali di merito attribuite ai dipendenti nel triennio 2014, 2015 e 2016;
- Il terzo scaglione a valere dall'01/01/2018, sulla base della media delle valutazioni individuali di merito attribuite ai dipendenti nel triennio 2015, 2016 e 2017;

Dato atto che le valutazioni individuali attribuite ai dipendenti nel triennio 2013 - 2015 sono le seguenti:

ASSEGNAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA 1° SCAGLIONE (DAL 01/07/2016)	VOTAZIONI ATTRIBUITE NEL TRIENNIO 2013 -2015			
	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	MEDIA PUNTEGGIO
AREA AMM.NE				
CATERINA COMO	28	16	0	14,67
LUCIANA OSSENA	91	92	95	92,67
GIUSY BOSCARINO	91	91	91	91,00
MARIA LUISA ESPOSITO	//	85	98	61,00
SAVERIO CELESTINO	//	//	90	30,00
AREE STAFF				-
CHIARA BERGAMINI	70	91	95	85,33
CRISTINA GRECO	98	98	98	98,00
U.D.P.				-
ANNA FORENZA d3	98	95	97	96,67
SETTORE S.S.P.				-
ELENA MOLINI	93	94	95	94,00
ANTONELLA MESITI	82	83	81	82,00
GIULIA DI TULLIO	83	89	92	88,00
SETTORE MINORI E FAMIGLIA				-
MARIA TURCO d4	97	98	98	97,67
GIUSEPPINA BOSCOLO	96	97	98	97,00
MICHELA SANTI	93	96	0	63,00
GIROLAMA FILETI	86	90	93	89,67
MATTEO CASTELLI	DIMISSIONARIO			-
SABRINA FRANCESCHINI	84	83	91	86,00
LAURA CARLA ORTOLANI	88	90	93	90,33
EMANUELA POSA	88	89	92	89,67

Individuati i dipendenti aventi diritto alla Progressione Orizzontale, con decorrenza 01/07/2016, con media punteggi di valutazione superiore a 90/100 nel triennio 2013- 2015, come segue:

Dipendente:	Cat. Attuale	Passaggio
LUCIANA OSSENA	C1	C 2
GIUSY BOSCARINO	C1	C 2
CRISTINA GRECO	D1	D 2
ANNA FORENZA	D3	D 4
ELENA MOLINI	D1	D 2
MARIA TURCO	D4	D 5
GIUSEPPINA BOSCOLO	D1	D 2
LAURA CARLA ORTOLANI	D1	D 2

*Evidenziato* che, a decorrere dall'01/01/2017, le modifiche introdotte saranno le seguenti:

- Aumento dell'importo dell'indennità di maneggio valori: da Euro 1,00 ad Euro 1,50 per giorno di presenza – Servizio Contabilità e Cassa;
- Aumento dell'importo dell'indennità di specifica responsabilità:
  - Professionalità specifica con responsabilità di atti la cui firma richiede il possesso di uno specifico titolo professionale o l'iscrizione ad un albo – AA.SS. Settore Servizio Sociale Professionale: da Euro 1.000,00 ad Euro 1.500,00 lordo annuale (da rapportare all'orario lavorativo)
  - Responsabilità di immediata supplenza, in caso di assenza del titolare: da Euro 1.000,00 ad Euro 1.200,00 lordo annuale;
  - Particolari livelli di autonomia operativa: da Euro 1.000,00 ad Euro 1.500,00 lordo annuale.
- Flessibilità in ingresso: dalle ore 8.30 alle ore 9.30, fatto salvo diverso orario lavorativo fissato;
- Eliminazione del Comma 2 dell'Art. 20 del CCDI, riguardante la previsione di reperibilità.
- Progressioni Orizzontali: inserimento nella busta paga di Gennaio 2017 delle progressioni orizzontali, a decorrere dall'01/07/2016, ai dipendente aventi diritto del 1° scaglione, come sopra riportato.

*Visti:*

- il verbale di Intesa siglato in data 22/12/2016;
- il Bilancio Preventivo per l'anno 2016 approvato dall'Assemblea Consortile del 20.12.16 e in attesa dell'approvazione del Bilancio Preventivo 2017;
- il regolamento di Organizzazione degli uffici e servizi, approvato con Deliberazione dell'Assemblea Consortile n° 1 del 24 giugno 2009, e l'allegato sistema dei profili professionali;
- gli art.li 32 e 33 dello Statuto dell'Azienda Sociale Sud Est Milano;

*Assunta* la propria competenza a provvedere;

## **DETERMINA**

Di applicare le modifiche contenute nell'Intesa siglata il 22/12/2016, come segue:

- 1) Aumento dell'importo dell'indennità di maneggio valori: da Euro 1,00 ad Euro 1,50 per giorno di presenza – Servizio Contabilità e Cassa;
- 2) Aumento dell'importo dell'indennità di specifica responsabilità:
  - Professionalità specifica con responsabilità di atti la cui firma richiede il possesso di uno specifico titolo professionale o l'iscrizione ad un albo – AA.SS. Settore Servizio Sociale Professionale: da Euro 1.000,00 ad Euro 1.500,00 lordo annuale (da rapportare all'orario lavorativo)
  - Responsabilità di immediata supplenza, in caso di assenza del titolare: da Euro 1.000,00 ad Euro 1.200,00 lordo annuale;
  - Particolari livelli di autonomia operativa: da Euro 1.000,00 ad Euro 1.500,00 lordo annuale.
- 3) Flessibilità in ingresso: dalle ore 8.30 alle ore 9.30, fatto salvo diverso orario lavorativo fissato;
- 4) Eliminazione del Comma 2 dell'Art. 20 del CCDI, riguardante la previsione di reperibilità.

- 5) Progressioni Orizzontali: inserimento nella busta paga di Gennaio 2017 delle progressioni orizzontali, a decorrere dall'01/07/2016, ai dipendente aventi diritto del 1° scaglione come segue:

<i>Dipendente:</i>	<i>Media votazione conseguita nel triennio 2013-2014-2015</i>	<i>Cat. Attuale</i>	<i>Passaggio</i>
LUCIANA OSSENA	92,67	C1	C 2
GIUSY BOSCARINO	91,00	C1	C 2
CRISTINA GRECO	98,00	D1	D 2
ANNA FORENZA	96,67	D3	D 4
ELENA MOLINI	94,00	D1	D 2
MARIA TURCO	97,67	D4	D 5
GIUSEPPINA BOSCOLO	97,00	D1	D 2
LAURA CARLA ORTOLANI	90,33	D1	D 2

- 6) Di trasmettere la presente ai dipendenti.

San Donato Milanese, 30/12/2016



IL DIRETTORE  
Dott.ssa A.S. Cristina Gallione

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Cristina Gallione".