



AZIENDA SOCIALE SUD EST MILANO

Ente capofila Distretto Sociale Sud Est Milano

Provvedimento n° 13 del 18/10/2017

Oggetto: approvazione e assegnazione obiettivi di miglioramento e performance del personale dipendente – anno 2017

IL DIRETTORE

Premesso che:

- la Convenzione Intercomunale e lo Statuto per la costituzione dell'Azienda Sociale Sud Est Milano (A.S.S.E.MI.) sono stati siglati in data 21.05.2009 e registrati con apposito atto notarile, dai Comuni di Carpiano, Cerro al Lambro, Colturano, Dresano, Melegnano, San Donato Milanese, San Zenone al Lambro e Vizzolo Predabissi;
- con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 13 del 28.11.2016 è stato modificato lo Statuto di A.S.S.E.MI., e registrato con apposito atto notarile;
- con deliberazione dell'Assemblea Intercomunale del Distretto Sociale Sud Est Milano n. 1 del 11.03.2015, è stata assegnata all'Azienda Sociale Sud Est Milano la funzione di Ente Capofila in tutte le azioni collegate alla realizzazione del vigente Piano Sociale di Zona 2015/2017;
- con deliberazione n. 2 del 28 aprile 2015 dall'Assemblea Intercomunale del Distretto Sociale Sud Est Milano è stato approvato il Piano Sociale di Zona e il relativo Accordo di Programma per la realizzazione distrettuale del sistema integrato di interventi e servizi sociali e socio-sanitari del triennio 2015/2017;
- in data 29 giugno 2010 è stato siglato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente di A.S.S.E.MI., per gli anni 2009-2010, a firma della Delegazione trattante di parte pubblica (composta dal Presidente Direttore Dott.ssa Gallione, dal Dottor Passaretta e dal Dottor Stochino, questi ultimi allora membri del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda) e della Delegazione trattante di parte sindacale;
- in data 22 dicembre 2016 è stato siglato l'accordo del Fondo Decentrato per l'anno 2016 e per il Contratto Collettivo Decentrato integrativo, parte giuridica, a firma della Delegazione trattante di parte pubblica (composta dal Presidente Dott.ssa Cristina Gallione ed il Commissario Straordinario Dottor Antonio Volpe) e la Delegazione sindacale (composta da RSU aziendale, OO.SS. territoriale CGIL FP-Signor Sergio Iannacone e OO.SS. territoriale CISL FP-Signor Giandonato Tambone)

Dato atto che:

- con deliberazione n° 13 – 2017 il Consiglio di Amministrazione di A.S.S.E.MI ha assegnato alla Direzione gli obiettivi strategici per l'anno 2017 e le loro pesature ed ha demandato al Direttore l'assegnazione degli obiettivi strategici di miglioramento ai dipendenti, suddivisi per Aree e Settori, a discendere dai propri strategici assegnati.

Visto il regolamento di Organizzazione degli uffici e servizi, approvato con Deliberazione dell'Assemblea Consortile n° 1 del 24 giugno 2009;

Visti gli art.li 34 e 35 dello Statuto, ed assunta la propria competenza a provvedere

PROVVEDE

- 1) ad approvare ed assegnare gli obiettivi di miglioramento e performance ai dipendenti per l'anno 2017, suddivisi per Aree e Settori, a discendere dai propri strategici assegnati, come da documento allegato (all.to n.1) al presente atto che ne è parte integrante e sostanziale;
- 2) di trasmettere il presente atto ai dipendenti con gli allegati obbiettivi, tramite mail.

San Donato Milanese, 18/10/2017

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa A.S. Cristina Gallione