

Azienda Sociale Sud Est Milano

Incrocicomuni

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 1 del 15/11/2017

L'anno duemiladiciassette, addì 15 del mese di Novembre, alle ore 15.30, presso la sede dell'Azienda Sociale Sud Est Milano si è insediato il Nucleo di Valutazione (NdV) monocratico nella persona del dott. Fabio Lorenzo Rebor, conseguentemente alla nomina da parte del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Sociale Sud Est Milano (A.S.S.E.MI.) effettuata con atto deliberativo n. 14 del 20.10.2017.

E' presente, altresì, il Direttore Generale d.ssa Cristina Gallione.

Il componente del Nucleo di Valutazione accerta, in via preliminare, che non sussistono, a proprio carico, cause di incompatibilità, come già precedentemente dichiarato e depositato negli atti dell'Azienda e prende atto che al Nucleo sono assegnate le funzioni di cui all'art.5 del "Regolamento di Istituzione e funzionamento del Nucleo di Valutazione delle Performance" approvato con delibera Consiglio di Amministrazione n° 11 del 22 settembre 2017.

Il Nucleo di Valutazione, attraverso la collaborazione del Direttore Generale, acquisisce informazioni circa le caratteristiche generali dell'Ente e la metodologia in uso per la misurazione e la valutazione della performance.

Nello specifico, il Nucleo prende atto che il Consiglio di Amministrazione, in data 29 Settembre 2017, ha provveduto all'assegnazione al Direttore degli obiettivi strategici per l'anno 2017 e loro pesatura.

Esaminati tali obiettivi, ritenendoli rispondenti a quanto definito con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09, il Nucleo di Valutazione procede alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance.

Successivamente il Nucleo di Valutazione, passa all'analisi della "Relazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnato per l'anno 2016", tramite l'intervista al Direttore Generale al fine di acquisire gli elementi necessari a definire la valutazione relativa all'anno 2016.

Il Nucleo prende atto altresì della valutazione della performance individuale dei dipendenti, riportata nella citata relazione effettuata secondo le modalità previste dalla metodologia in uso nell'ente.

Ritenendo di avere acquisito elementi sufficienti, il Nucleo chiude la seduta alle ore 17.30.

Il presente verbale viene sottoscritto e annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento.

Data 15/11/2017

Firma
