

Azienda Sociale Sud Est Milano Incrocicomuni

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 2 del 20/11/2017

L'anno duemiladiciassette, addì 20 del mese di Novembre si è riunito il Nucleo di Valutazione (NdV) monocratico nella persona del dott. Fabio Lorenzo Reborà, nominato da parte) con atto deliberativo del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Sociale Sud Est Milano n. 14 del 20.10.2017.

Atteso che con deliberazione n 4/2016 il Consiglio di Amministrazione ha provveduto all'assegnazione degli obiettivi per l'anno 2016.

Il Nucleo di Valutazione, ritenendo di avere sufficienti elementi per procedere alla valutazione sulla base delle informazioni raccolte durante la riunione del 15/11/17 (cfr. Verbale n. 1-17 NdV) con specifico riferimento:

- all'analisi della relazione circa il raggiungimento degli obiettivi di performance dell'anno 2016;
- all'analisi della documentazione a supporto della veridicità di quanto esposto nella sopraccitata relazione
- agli elementi raccolti durante l'intervista effettuata con il Direttore Generale.

Valuta il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi assegnati al dirigente per l'anno 2016 come riportato nella tabella seguente.

Obiettivi 2016	Peso	Esito e valutazione raggiungimento	Punteggio conseguito
1.a - Supportare, con attenzione alla continuità ed alla condivisione degli elementi produttivi, normativi, gestionali ed economici essenziali, la delicata fase di modifica dell'Organo di Revisione	10%	Nomina revisore 27/10/16 e regolare svolgimento di tutti gli adempimenti obbligatori Pienamente raggiunto: 100%	10%
1.b - Supportare con le risorse più adeguate il processo di revisione dello Statuto Aziendale	10%	Approvazione statuto da parte dell'Assemblea in data 28/11/16 Pienamente raggiunto 100%	10%
2 - Incrementare l'attività di progettazione per l'attrazione di etero-finanziamenti, dedicati a supportare gli obiettivi prioritari del pdZ vigente	30%	196% dei ricavi corrispondenti al 2015 Pienamente raggiunto 100%	30%
3.a - Come ente capofila del Distretto Sociale Sud Est Milano, aprire con immediatezza canali di confronto e di collaborazione inter-istituzionale con i 2 nuovi enti sanitari (ASST e ATS)	12,5%	Partecipazione a tutte le cabine di regia ATS e riunioni ASST. Progettazioni comuni con ASST e realizzazione convegno Pienamente raggiunto: 100%	12,5%
3.b - Come ente gestore, avviare collaborazioni funzionali per l'integrazione socio-sanitaria con il nuovo ente erogatore ASST.	12,5%	Effettuazione di numerose riunioni, partecipazione a comitato scientifico e effettuazione co-progettazione. Pienamente raggiunto 100%	12,5%
4.a - Condurre azioni e sperimentazioni che possano produrre, ne tempo, una maggiore sostenibilità economica dei 2 servizi, rispondendo comunque al bisogno di tutti i beneficiari	6,25%	Incremento beneficiari del 14% a fronte incremento monte orario del 4% Pienamente raggiunto 100%	6,25%
4.b - Assicurare, mediante la gestione dello strumento di bilancio risorse a solidarietà dei comuni del Distretto Sociale	6,25%	Produzione di economie di scala per euro 32.289,68. Abbattimento costi indiretti aziendali tramite il ricorso ad altri fondi	6,25%

		Pienamente raggiunto 100%	
4.c - Implementare una reale integrazione con le competenze del servizio "A scuola insieme", nei 7 comuni ove sono attivi gli sportelli alunni, genitori e insegnanti	6,25%	Partecipazione a cabina di regia comune, effettuazione di percorsi di valutazione congiunta e definizione di modalità lavoro integrate.	6,25%
		Pienamente raggiunto 100%	
4.d - Avviare una maggiore accountability de servizio verso gli stakeholders, i genitori dei fruitori e la cittadinanza	6,25%	Effettuazione di riunioni per condivisione programmazione e restituzione dei risultati tramite report. Incontri co i genitori dei fruitori e focus group	6,25%
		Pienamente raggiunto 100%	
TOTALE	100%		100%

Considerato, altresì, che l'Ente, nel periodo considerato, ha operato in situazione istituzionale di forte instabilità istituzionale con le dimissioni del C.d.A. ad Aprile 2016 e la nomina del Commissario solo a Luglio 2016.

Il Nucleo di Valutazione, sulla base delle considerazioni esposte e delle risultanze contenute nella tabella sopra riportata, quantifica nella percentuale del 100% il grado complessivo di conseguimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale, d.ssa Cristina Gallione.

Il Nucleo di valutazione, si riserverà, nel corso del suo mandato, di proporre dei correttivi alla metodologia di valutazione in uso, al fine consentire una misurazione più puntuale della performance dell'Ente.

Il presente verbale viene sottoscritto e annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento.

Data 20/11/2017

Il Nucleo di Valutazione
dott. Fabio Lorenzo Rebora
Foto con firma