

# Azienda Sociale Sud Est Milano

## Incrocicomuni

### Nucleo di Valutazione

#### Verbale n. 1 del 15/05/2018

L'anno duemiladiciotto, addì 15 del mese di Maggio alle ore 16.00 si è riunito il Nucleo di Valutazione (NdV) monocratico nella persona del dott. Fabio Lorenzo Rebora, nominato con atto deliberativo del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Sociale Sud Est Milano n. 14 del 20.10.2017.

E' presente, altresì, il Direttore Generale d.ssa Cristina Gallione.

Atteso che il Consiglio di Amministrazione, in data 29 Settembre 2017, ha provveduto all'assegnazione al Direttore degli obiettivi strategici per l'anno 2017 e loro pesatura, successivamente validati dal Nucleo in data 15/11/2017 (verbale n. 1/17).

Il Nucleo di Valutazione, attraverso l'intervista al Direttore Generale, passa all'analisi della "Relazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnato per l'anno 2017" al fine di acquisire gli elementi necessari a definire la valutazione relativa all'anno 2017.

Il Nucleo prende atto altresì della valutazione della performance individuale dei dipendenti, riportata nella citata relazione effettuata secondo le modalità previste dalla metodologia in uso nell'ente.

Il Nucleo di Valutazione, ritenendo di avere sufficienti elementi per procedere alla valutazione sulla base delle informazioni raccolte con specifico riferimento:

- all'analisi della relazione circa il raggiungimento degli obiettivi di performance dell'anno 2017;
- all'analisi della documentazione a supporto della veridicità di quanto esposto nella sopraccitata relazione;
- agli elementi raccolti durante l'intervista effettuata con il Direttore Generale.

Valuta il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi assegnati al dirigente per l'anno 2017 come riportato nella tabella seguente.

Obiettivi 2017	Peso	Esito e valutazione raggiungimento	Punteggio conseguito
ADOZIONE DI IDONEO REGOLAMENTO AZIENDALE PER TELELAVORO E LAVORO AGILE PRECEDENZA AL TELELAVORO IN HANDICAP INDIVIDUAZIONE FUNZIONI E ATTIVITÀ TELELAVORABILI CON ATTO AMMINISTRATIVO EMANAZIONE AVVISO AI DIPENDENTI	20%	Approvazione regolamento, condivisione con RSU allestimento postazioni di telelavoro e definizione processi <b>Pienamente raggiunto: 100%</b>	<b>20%</b>
INGRESSO DEL COMUNE DI PAULLO NELLA COMPAGINE AZIENDALE CON DELIBERAZIONE CONSILIARE ENTRO IL 31/12. PORTARE, SECONDO CRITERI DI APPROPRIATEZZA E SOSTENIBILITÀ, IL MAGGIOR NUMERO DI SERVIZI CONFERITI ALLA GESTIONE AZIENDALE	20%	Svolgimento di tutte la attività propedeutiche all'avvio dei servizi conferiti a partire dal 1° Gennaio 2018 <b>Pienamente raggiunto 100%</b>	<b>20%</b>
INGRESSO DEL COMUNE DI SAN GIULIANO M.SE NELLA COMPAGINE AZIENDALE CON DELIBERAZIONE CONSILIARE ENTRO IL 31/12 . FORNIRE AL COMUNE, CHE È IN FASE DI SOSPENSIVA DELLA DECISIONE, OGNI ELEMENTO UTILE ALLA CONOSCENZA DEL FUNZIONAMENTO AZIENDALE PORTARE, SECONDO CRITERI DI APPROPRIATEZZA E	20%	Svolgimento di tutte la attività propedeutiche all'avvio dei servizi conferiti a partire dal 1° Gennaio 2018 <b>Pienamente raggiunto 100%</b>	<b>20%</b>

SOSTENIBILITÀ, IL MAGGIOR NUMERO DI SERVIZI CONFERITI ALLA GESTIONE AZIENDALE			
RIFORMULARE COMPIUTAMENTE E METTERE ON LINE IL SITO CON NUOVA VESTE GRAFICA E NUOVE FUNZIONI ENTRO IL 31/12/2017	25%	Eseguito il restyling del sito con elaborazione di nuovi contenuti. Attualizzazione comunicazione aziendale e migliore integrazione dei sistemi di backoffice on line. Conseguita la premialità di Regione Lombardia per la cartella sociale informatizzata. <b>Pienamente raggiunto 100%</b>	<b>25%</b>
PORTARE AD APPROVAZIONE DEL CDA IL NUOVO REGOLAMENTO ENTRO IL 31/12/2017 ALLINEATO CON IL NUOVO STATUTO CON PROCEDIMENTI E PROCESSI DECISIONALI MEGLIO DETTAGLIATI PER SINGOLA AREA O SETTORE DELL'AZIENDA	15%	Attività di rielaborazione amministrativa, normativa e procedurale, inserimento di procedimenti e processi decisionali dettagliati utili per dipendenti e ingresso nuovi soci. Lieve slittamento dei tempi di approvazione. <b>Sostanzialmente raggiunto: 95%</b>	<b>14,25%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>		<b>99,25%</b>

Il Nucleo di Valutazione, sulla base delle considerazioni esposte e delle risultanze contenute nella tabella sopra riportata, quantifica nella percentuale del 99,25% il grado complessivo di conseguimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale, d.ssa Cristina Gallione.

Il Nucleo di Valutazione chiude la seduta alle ore 17.30.

Il presente verbale viene sottoscritto e annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento.

Data 15/05/2018

Il Nucleo di Valutazione  
dott. Fabio Lorenzo Rebora