

OBIETTIVI STRATEGICI 2018 DIRETTORE

1 – PESO ASSEGNATO: 25/100

CONDURRE IL PRIMO ANNO DI FORTE AMPLIAMENTO E RISTRUTTURAZIONE DELL'AZIENDA ASSICURANDO DA UN LATO RISULTATI QUALITATIVI E DI EFFICIENTAMENTO AI NUOVI SOCI, GARANTENDO DALL'ALTRO I MEDESIMI LIVELLI DI EFFICIENZA EFFICACIA E APPROPRIATEZZA AI SERVIZI GIA' IN ESSERE, CURANDO:

- LA QUALITA' ORGANIZZATIVA E DELLE RISORSE UMANE, A PARTIRE DAL LORO INSERIMENTO IN AZIENDA
- DI NON INGENERARE SOLUZIONI DI CONTINUITA' FRA PRECEDENTI ED ATTUALI GESTIONI
- DARE AI NUOVI SOCI IL GIUSTO ACCOMPAGNAMENTO IN INGRESSO, SENZA TRASVERSALMENTE PENALIZZARE LE GESTIONI CONSOLIDATE

2 – PESO ASSEGNATO: 15/100

ESTENDERE I PROCESSI E LE PROCEDURE PER L'INNOVAZIONE NEI SERVIZI PER I MINORI E PER LA FAMIGLIA AI NUOVI SERVIZI CONFERITI – NON 2 SERVIZI MINORI E FAMIGLIA MA 2 EQUIPES GEMELLE CON UNITA' DI PROCEDURE, PROCESSI E PENSIERO DI SERVIZIO

OTTIMIZZARE LO SFORZO DEL SERVIZIO MINORI E FAMIGLIA E DI TUTTA L'AZIENDA PER DOTARE I FRUITORI E DOTARSI DI REGOLE DI PROCESSO E DI FUNZIONAMENTO (PROCEDURE DI SERVIZIO, NUOVO MODELLO DI INGRESSO AL SERVIZIO, ORA NOMINATO CONSULENZA ASCOLTO PREVENZIONE – CAP, TEMPI CERTI PER OGNI FASE DI LAVORO CON LE PERSONE, DOCUMENTAZIONE INTERNA/ESTERNA, MODALITÀ DI CHIUSURA E ARCHIVIAZIONE....), NONCHÉ LE MOLTE SPERIMENTAZIONI AVVIATE NEGLI ANNI E VOLTE AD UN APPROCCIO RELAZIONALE NEI CONFRONTI DELLE FAMIGLIE, ED A SUPPORTO DELLE LORO RISORSE E CAPACITÀ DI AGIRE DECISIONALITÀ E SFORZI DI CAMBIAMENTO, DEVONO VEDERE L'ESTENSIONE AD UNA NUOVA ÉQUIPE DI SERVIZIO, ED AL SUO CALARSI IN UNA REALTÀ TERRITORIALE MOLTO DIFFERENTE.

A SEGUIRE UNO SFORZO DIVULGATIVO, MEDIANTE UNA BROCHURE DEDICATA A FAR CONOSCERE I 2 SERVIZI ALLA CITTADINANZA, OLTRE AI CONSUETI INCONTRI CON I DECISORI PER LA NECESSARIA ACCOUNTABILITY,

3 – PESO ASSEGNATO: 15/100

ACCOMPAGNARE LA RIDEFINIZIONE DI UN SETTORE IN CRESCITA: IL SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE IL VOLUME DI SERVIZIO È RADDOPPIATO COSÌ COME LA COMPLESSITA' DELL'EQUIPE LA DIREZIONE SI IMPEGNERA' AD EFFICIENTARE E A COSTRUIRE UNA NUOVA ORGANIZZAZIONE

4 – PESO ASSEGNATO: 15/100

GENERARE COMUNITÀ – GE.CO. UNA SFIDA AMBIZIOSA – UNA VISIONE ALLA TRASFORMAZIONE DEL WELFARE IN SUPPORTO ALLE VULNERABILITÀ GENITORIALI
PASSATO IL DISTRETTO ALLA SECONDA FASE DI COPROGETTAZIONE E VALUTAZIONE SUL BANDO WELFARE IN AZIONE DI FONDAZIONE CARIPLO

- A) FAVORIRE CON TUTTE LE RISORSE AZIENDALI LA SECONDA FASE DI PROGETTAZIONE TERRITORIALE, LAVORANDO PER LA MASSIMA TRASVERSALITÀ TERRITORIALE.
- B) RIUSCIRE –OVVIAMENTE – A VEDERNE FINANZIATO L'IMPEGNO.

5 – PESO ASSEGNATO: 10/100

A SEGUIRE L'ADOZIONE DI NUOVO STATUTO, COMPIUTA L'ANALISI E L'ADEGUAMENTO TECNICO DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E SERVIZI, GIÀ CONSEGNATO PER PROPRIA REVISIONE AL CDA NEL 2017, OCCORRERÀ RIADEGUARE ALCUNI ALTRI ATTI FONDAMENTALI, E PRODURNE DI NUOVI, PREVISTI ANCH'ESSI DALLO STATUTO, E PRECISAMENTE:

- REGOLAMENTO DEGLI ACQUISTI ED ECONOMALE PER L'ACQUISTO DI BENI E SERVIZI IN ECONOMIA – RIVEDERE L'ATTUALE
- REGOLAMENTO INERENTE LA DISCIPLINA DEI CONTRATTI PER L'ACQUISTO DI BENI E SERVIZI DA SOTTOPORRE ALL'APPROVAZIONE DELL'ASSEMBLEA
- REGOLAMENTO DI CONTABILITÀ

6 – PESO ASSEGNATO: 10/100

GARANTIRE DA PARTE DELLA DIREZIONE OGNI COLLABORAZIONE E UTILE SUPPORTO ALL'AREA AZIONI DI SISTEMA PER IL PROCESSO DI FUSIONE DEI 2 DISTRETTI CONTERMINI