

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE****ANNO 2024**

Visto l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

Visto il CCDI sottoscritto in data 24.12.2024;

SI RENDE NOTO

- che è indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni all'interno delle aree "differenziali stipendiali" per il personale di A.S.S.E.MI., con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2024. Le risorse destinate al finanziamento delle progressioni all'interno delle aree per l'anno 2024 sono pari ad euro 25.150,00.

1. L'attribuzione delle progressioni all'interno delle aree è strettamente legata al merito, alla qualità delle prestazioni individuali e ai risultati, per fornire al personale reali possibilità di sviluppo professionale ed economico nell'ambito della stessa categoria.

2. Le risorse ed il numero delle progressioni economiche all'interno delle aree sono state stabilite in sede di contrattazione integrativa e come indicato nella tabella sotto:

AREA	PROGRESSIONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	NOTE
Operatori esperti	1	650	650	
Istruttori	2	750	1.500	
Funzionari e EQ	13	1.600	20.800	
Funzionari e EQ iscritti ad albo	11	200	2.200	
COSTO COMPLESSIVO			EURO 25.150*	

*Il costo complessivo può subire delle variazioni in diminuzione per posizioni a tempo parziale.

3. Le risorse attribuite a ciascuna area e non utilizzate rientreranno nella disponibilità della produttività.

4. Alla procedura, che prende l'avvio con il presente avviso, pubblicato sul sito istituzionale per 20 giorni (nonché comunicato agli stessi per posta elettronica) potranno essere ammessi coloro che presentino apposita domanda e che posseggano i seguenti requisiti:

a) i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso A.S.S.E.MI. al 1° gennaio dell'anno in cui saranno effettuate le progressioni e che alla data del 31 dicembre dell'anno precedente abbiano maturato una permanenza nella posizione economica in godimento pari o superiore a 36 mesi;

b) i dipendenti che non abbiano procedimenti disciplinari in corso;

c) i dipendenti che nel biennio precedente non abbiano avuto sanzioni superiori alla multa;

d) i dipendenti che alla data del 1° gennaio dell'anno in cui saranno effettuate le progressioni non siano in aspettativa non retribuita a qualsiasi titolo.

5. La domanda di partecipazione alla selezione, con allegata fotocopia di un valido documento d'identità, che fa parte integrante del presente avviso, deve essere sottoscritta, in calce, dal candidato, con firma leggibile e

per esteso. La domanda può essere consegnata a mano all'Ufficio Protocollo o trasmessa per via telematica alla mail assemi@legalmail.it. La domanda dovrà pervenire perentoriamente entro le ore 24 del giorno 15 gennaio 2025. A.S.S.E.MI. non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili ad A.S.S.E.MI. stessa.

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- 1) il cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, indirizzo e-mail da utilizzare per le comunicazioni;
- 2) di essere dipendente a tempo indeterminato di A.S.S.E.MI. con l'indicazione della decorrenza;
- 3) l'area di appartenenza e di aver maturato, alla data del 31.12.2023, almeno 36 mesi di servizio nell'area;
- 4) di non aver procedimenti disciplinari in corso;
- 5) di non aver ricevuto sanzioni superiori al rimprovero verbale nel biennio precedente;
- 6) di accettare tutte le condizioni e regole di espletamento della selezione come indicate nell'avviso appositamente predisposto.

Ai sensi dell'art.47 del Testo Unico sulla semplificazione amministrativa approvato con D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, debitamente sottoscritta per esteso ed in modo leggibile, saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda, pertanto non è obbligatorio allegare, oltre a quanto su esposto, alcun altro documento. Resta comunque la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati utilmente collocati in graduatoria. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

6. Ai fini valutativi saranno osservati i criteri stabiliti dalla Tabella "DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE" della procedura definita nell'allegato "A" al CCI 2024/2026 sottoscritto il 24.12.2024:

CRITERIO Lettera d)	PUNTEGGIO MASSIMO	SPECIFICHE
VALUTAZIONE: Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	60	
ESPERIENZA PROFESSIONALE Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	40	Negli ultimi 10 anni per ogni anno di servizio attribuzione di 4 punti da riparametrare ai giorni di assunzione presso A.S.S.E.MI., o tramite mobilità, fino ad un massimo di 40 punti.



AZIENDA SOCIALE SUD EST MILANO

Ente capofila Distretto Sociale Sud Est Milano

7. A parità di punteggio prevarrà in via prioritaria il dipendente che avrà in ordine:

- a) Dipendente, con nucleo familiare monoreddito, con il più alto numero di figli minori a carico;
- b) Dipendente, con il più alto numero di figli minori a carico;
- c) Dipendente con più anni di servizio nei ruoli della pubblica amministrazione;
- d) Dipendente più anziano di età.

8. La decorrenza della progressione economica all'interno dell'area di appartenenza è il 1° gennaio 2024.

9. La graduatoria sarà approvata con provvedimento della sostituta del Direttore e sarà pubblicata sul sito istituzionale per almeno 15 giorni. I dipendenti potranno beneficiare del nuovo differenziale stipendiale sulla base dell'ordine acquisito in graduatoria fino all'esaurimento del numero di progressioni previsto dal CCI in vigore. La graduatoria non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

10. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

La sostituta del Direttore
Dott.ssa Girolama Fileti
(firmato digitalmente)