



AZIENDA SOCIALE SUD EST MILANO

Ente capofila Ambito Territoriale Sociale di
San Giuliano Milanese

Determinazione Direttoriale n° 33 del 07.02.2025

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2024 - APPROVAZIONE GRADUTORIE

LA SOSTITUTA DEL DIRETTORE

Vista la dotazione organica approvata con deliberazione della Assemblea Consortile n.2 del 04.06.2024;

Vista la determinazione n. 340 del 04.12.2024, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate;

Richiamate le seguenti disposizioni del CCNL 16 novembre 2022 relativo al personale del comparto Funzioni Locali, e più precisamente:

- l'art. 14 che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- l'art. 79 che regola la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 80 che regola l'utilizzo del Fondo risorse decentrate;

Rilevato che il nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024/2026, sottoscritto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente in data 24.12.2024, disciplina l'istituto delle progressioni economiche orizzontali e definisce, in modo particolare, che: le progressioni economiche, con attribuzione del differenziale stipendiale, sono effettuate, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti, in relazione alle risultanze della valutazione del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento:

1. Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità per un valore pari al 60% della valutazione complessiva;
2. Esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni Locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, per un valore pari al 40% della valutazione complessiva e fino ad un massimo di 40 punti.

ATTESO che:

- Con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 20.12.2024, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato integrativo normativo per il triennio 2024/2026;
- Con l'intesa definitiva relativa alla Contrattazione decentrata Integrativa Aziendale 2024-2026, sottoscritta in data 24.12.2024, viene destinata all'istituto delle progressioni economiche un importo pari ad € 25.150,00 a carico del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 e che per l'anno 2024 si prevedono le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area:

AREA	PROGRESSIONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	NOTE
Operatori esperti	1	650	650	
Istruttori	2	750	1.500	
Funzionari e EQ	13	1.600	20.800	
Funzionari e EQ iscritti ad albo	11	200	2.200	
COSTO COMPLESSIVO			EURO 25.150*	

*Il costo complessivo può subire delle variazioni in diminuzione per posizioni a tempo parziale.

Dato atto che in data 27.12.24, veniva approvato l'avviso "AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2024", che è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione: "Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa) ed inviato alle mail aziendali di tutti i dipendenti";

Considerato che entro la scadenza prevista dall'avviso sono pervenute:

Area degli operatori esperti n. 2 domande	Area degli istruttori n. 4 domande	Area dei funzionari e delle E.Q. n. 20 domande
--	---------------------------------------	---

Visionate le domande, pervenute entro i termini di scadenza stabiliti dall'avviso di selezione, e i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alla media del punteggio relativo alla performance individuale, conseguito nel triennio 2021/2023 e 2020/2023 per i dipendenti per i quali non è stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità 21/23;

Attribuito a ciascun dipendente il punteggio relativo all'esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente;

Dato atto che sono state stilate n. 3 graduatorie come da CCDI 24/26 approvato il 24.12.2024 suddivise per Area di inquadramento, come di seguito elencato:

- AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
- AREA DEGLI ISTRUTTORI
- AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

con riconoscimento della progressione economica ed attribuzione del differenziale stipendiale fino a concorrenza del numero di progressioni previsto nella tabella sopra, per i dipendenti in servizio alla data del 01/01/2024, che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della medesima area di inquadramento, individuati in ordine decrescente, così come da allegati alla presente determinazione;

Dato atto che la presente determinazione verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Assunta la propria competenza a provvedere, ai sensi degli artt.li 34 e 35 dello Statuto dell'Azienda Sociale Sud Est Milano.

DETERMINA

per i motivi sovraesposti che qui si intendono integralmente riportati di:

- 1) approvare n. 3 graduatorie, come da CCDI 24/26 approvato il 24.12.2024, suddivise per Area di inquadramento, con attribuzione della progressione economica e del differenziale stipendiale con decorrenza dal 01/01/2024, come di seguito elencato:

- AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI: n. 1;
- AREA DEGLI ISTRUTTORI: n. 2;
- AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE: n. 13;

per i dipendenti in servizio alla data del 01/01/2024, che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della medesima area, individuati in ordine decrescente, così come da allegato alla presente determinazione;

2) dare atto che:

- le graduatorie approvate hanno vigenza annuale;
- le graduatorie diventano definitive dopo quindici giorni dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione: "Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa)";
- gli interessati possono presentare domanda di riesame del punteggio finale, mediante richiesta scritta da presentare alla sostituta del Direttore, entro il termine di 7 giorni dalla pubblicazione del presente atto e delle allegate graduatorie, al termine del quale la sostituta del Direttore, previa disamina delle richieste e verificati i relativi punteggi, potrà modificare le graduatorie, nel qual caso le stesse verranno rese definitive con proprio successivo atto;

3) pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'Ente per la durata di 15 giorni.

San Donato Milanese, 07.02.2025

LA SOSTITUTA DEL DIRETTORE
Dott.ssa Girolama Fileti
(firmato digitalmente)

GRADUATORIA AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI		
COGNOME NOME	TOT PUNT	
C. C.	92,20	ATTRIBUZIONE N.1
C. E.	70,78	
GRADUATORIA AREA DEGLI ISTRUTTORI		
COGNOME NOME	TOT PUNT	
O. L.	100,00	ATTRIBUZIONE N.1
C. S.	91,98	ATTRIBUZIONE N.2
T. Y.	80,26	
A. S.	79,26	
GRADUATORIA AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		
COGNOME NOME	TOT PUNT	
F. A.	100,00	ATTRIBUZIONE N.1
M. E.	100,00	ATTRIBUZIONE N.2
Sa. M.	99,80	ATTRIBUZIONE N.3
G. C.	99,80	ATTRIBUZIONE N.4
D. G.	99,80	ATTRIBUZIONE N.5
F. G.	99,80	ATTRIBUZIONE N.6
B. C.	99,40	ATTRIBUZIONE N.7
B. G.	99,20	ATTRIBUZIONE N.8
F. M. S.	97,40	ATTRIBUZIONE N.9
E. M.	97,36	ATTRIBUZIONE N.10
C. A.	95,40	ATTRIBUZIONE N.11
Z. S.	93,00	ATTRIBUZIONE N.12
T. M.	90,00	ATTRIBUZIONE N.13
St. M.	83,01	
G. A.	81,48	
La. F.	80,81	
K. A.	79,47	
V. S.	79,46	
Le. F.	78,87	
S. I. S.	76,58	